

CHARTRE RSO

Conscient des enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques, le **GIP FCIP Alsace s'est engagé dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO)**. Elle vise à intégrer les dimensions économiques, sociales et environnementales dans l'ensemble de nos activités, au service de nos apprenants, de nos partenaires et de nos collaborateurs.

Notre charte RSO s'appuie sur trois valeurs qui guident notre action au quotidien :

- **Le sens du service public** : Nous plaçons l'intérêt général au premier plan, en assumant pleinement notre rôle d'acteur public de la formation et de l'insertion.
- **L'accompagnement** : Nous soutenons chaque personne tout au long de son parcours grâce à une écoute attentive, des conseils adaptés et la mobilisation des moyens nécessaires à sa réussite.
- **La coopération** : Nous favorisons le travail d'équipe dans un esprit de confiance, de respect et de partage des compétences pour atteindre des objectifs communs.

Notre démarche RSO est structurée autour de **4 axes stratégiques et de 20 engagements concrets**.

AGIR POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

NOS 5 ENGAGEMENTS

- Réduire l'impact environnemental de nos formations et de nos activités en limitant le papier, la consommation d'énergie, la production de déchets et l'empreinte numérique.
- Mettre en place une gestion responsable des déchets, en favorisant le tri, le recyclage et la réduction à la source.
- Sensibiliser et former nos apprenants et nos collaborateurs aux enjeux du développement durable.
- Adopter une politique d'achats responsables, en privilégiant les produits locaux, durables ou recyclés, en prolongeant la durée de vie des équipements et en choisissant des fournisseurs engagés.
- Encourager les mobilités durables, en favorisant les transports en commun, le covoiturage, le vélo et la marche pour les trajets professionnels et domicile-formation.

ACCOMPAGNER ET SOUTENIR NOS APPRENANTS

NOS 5 ENGAGEMENTS

- Proposer un accompagnement personnalisé, adapté aux besoins de chaque apprenant, afin de favoriser la réussite, prévenir les ruptures de parcours et soutenir l'insertion professionnelle.
- Renforcer la qualité de nos pratiques pédagogiques, en encourageant l'innovation et l'adaptation de nos modalités pédagogiques.
- Garantir des locaux accessibles, adaptés, assurant des conditions d'accueil respectueuses et équitables pour tous les publics.
- Promouvoir l'inclusion et l'égalité, en garantissant un accès équitable à la formation et en luttant contre toutes les formes de discrimination.
- Sensibiliser nos apprenants à la sécurité des données et à la protection de la vie privée.

FAVORISER L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ET LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DE NOS COLLABORATEURS

NOS 5 ENGAGEMENTS

- Accompagner l'évolution professionnelle des collaborateurs, en proposant des formations adaptées pour renforcer leur employabilité et leur épanouissement professionnel.
- Veiller à la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail, en mettant en place des actions de prévention et d'amélioration continue des conditions de travail.
- Renforcer la communication interne pour mieux informer, impliquer les équipes et renforcer la cohésion.
- Promouvoir l'égalité femmes-hommes, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité pour tous.
- Encourager un management participatif, en valorisant la concertation, la prise d'initiative et la co-construction des projets afin de renforcer l'engagement.

RENFORCER LES COOPÉRATIONS ET ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

NOS 5 ENGAGEMENTS

- Développer et renforcer les partenariats avec les institutions, entreprises, OPCO, collectivités et réseaux économiques pour répondre aux enjeux des territoires.
- Proposer une offre de formation adaptée aux besoins locaux, en valorisant les métiers en tension et les filières stratégiques.
- Participer aux politiques publiques d'insertion, d'emploi, de formation et de développement durable.
- S'inscrire dans la politique de la Région Académique dans les domaines de l'apprentissage, de la formation continue, de l'insertion professionnelle et de la validation des acquis de l'expérience.
- Garantir une gestion éthique et responsable, fondée sur l'intégrité et la transparence dans l'ensemble de nos relations.