



NOUVELLE FORMATION CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

-  En partenariat avec les CAFOC de Strasbourg et de Reims
-  Créeée avec des entreprises du secteur

Suite à une étude menée auprès de structures d'insertion et de l'économie sociale et solidaire, les CAFOC de Strasbourg et de Reims ont créé une nouvelle formation Conseiller d'Insertion Professionnelle (CIP) qui répond aux besoins du terrain.

PRÉSENTATION DE LA FORMATION CIP

Titre professionnel Conseiller en Insertion Professionnelle, certification de niveau 5

CCP 1 : Accueillir pour analyser la demande des personnes en démarche d'insertion et établir un diagnostic partagé

70 h en présentiel et/ou en classe synchrone | 91 h en distanciel

- Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés
- Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé
- Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
- Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique



STAGE PROFESSIONNEL DE 70H A MINIMA

CCP 2 : Accompagner les personnes dans leurs parcours d'insertion sociale et professionnelle

98 h en présentiel et/ou en classe synchrone | 44 h en distanciel

- Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle
- Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel
- Accompagner la réalisation des projets professionnels
- Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics
- Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion
- Analyser sa pratique professionnelle



STAGE PROFESSIONNEL DE 175H A MINIMA

CCP 3 : Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

50 h en présentiel et/ou en classe synchrone | 70 h en distanciel

- Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
- Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel
- Incrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable et inclusive



STAGE PROFESSIONNEL DE 140H A MINIMA

+ 56 h de modules d'accompagnement

(préparation à la certification, jurys blancs, bilans, classes virtuelles)

Notre plus-value : des modules de spécialisation intégrés à la formation

1

Apprendre à utiliser les outils d'IA pour favoriser l'innovation dans l'accompagnement

2

Appréhender le handicap et le situer dans l'environnement socio-professionnel

3

Relever les défis de l'accompagnement avec les publics FLE

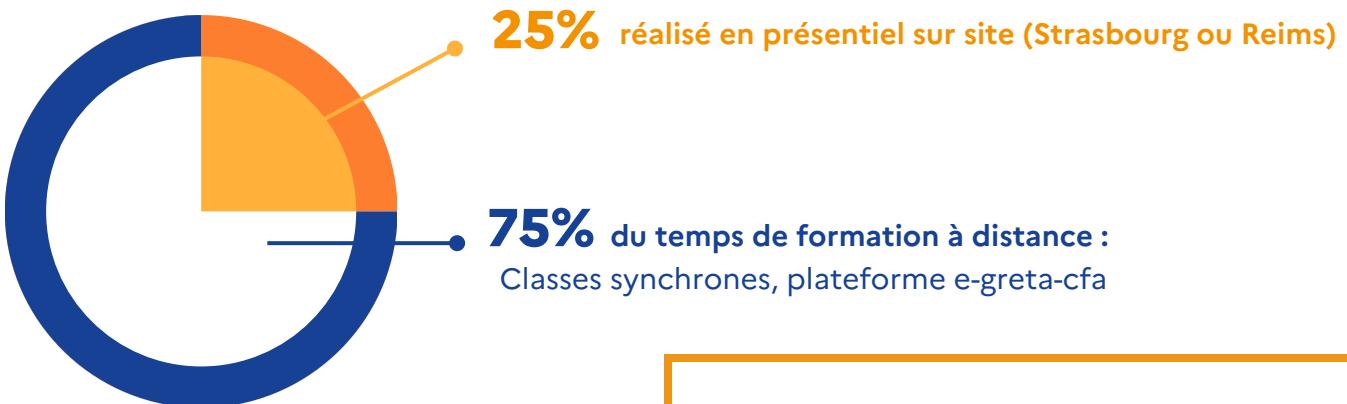
Pour répondre aux besoins identifiés sur le terrain et pour favoriser votre employabilité.

LES ATOUTS DE LA FORMATION CIP

- 1** L'intégration des enjeux d'interculturalité, de handicap et d'utilisation de l'IA dans l'accompagnement
- 2** Un parcours de 18 mois permettant de développer ses compétences en milieu professionnel et de se préparer sereinement à l'examen
- 3** Une couverture large du territoire, avec des stagiaires résidant en Grand Est
- 4** Une offre modulaire, permettant un accès par session ou par CCP (certificat de compétence professionnelle)
- 5** Un accompagnement individualisé tout au long de la formation
- 6** Analyses réflexives, analyses de pratiques et interventions de professionnels

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation réalisée en alternance en présentiel sur Strasbourg et Reims : un groupe en présentiel et l'autre en classe synchrone.



MODALITÉS PRATIQUES

Calendrier : du 25 mars 2026 au 24 juin 2027

Durée : Une formation sur 18 mois permettant de développer davantage ses compétences en milieu professionnel et de se préparer sereinement à la certification

Coût global : 4 984 euros. Le coût total peut varier suivant le nombre de CCP réalisés

Prérequis : Diplôme de niveau 4
Projet validé par un positionnement

Financement : CPF, Entreprise, AIF, Transition Pro



MODALITÉS D'ENTRÉE EN FORMATION

Découvrez nos 4 exemples possibles de parcours ...

RECONVERSION PROFESSIONNELLE



Parcours de MATHIS

Mathis est animateur pour une collectivité territoriale. Il souhaite se reconvertir et devenir accompagnateur socio-professionnel. Il fait une demande TransitionPro pour effectuer l'ensemble de la formation et se présenter à la certification.

Formation complète : 585 h de formation | 385 h de stage en entreprise

FORMATION INITIALE



Parcours de JULIE

Julie a effectué un BTS Commerce International. Jeune diplômée, elle se retrouve sans emploi et se rend compte que ce métier ne lui convient pas. Elle souhaite se tourner vers une profession centrée sur le contact humain et l'accompagnement. Elle a réalisé des PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel) pour valider son nouveau projet professionnel et demande une participation AIF à son conseiller France Travail. Elle entre sur la totalité de la formation CIP.

Formation complète : 585 h de formation | 385 h de stage en entreprise

ALTERNANCE



Parcours de JEMILA

Jemila est Chargée d'accueil dans un centre d'hébergement. Elle souhaite monter en compétence et faire évoluer son poste. Elle a négocié avec son employeur l'intégration dans la formation CIP en alternance.

Formation en alternance: 14 h à 21 h de formation en présentiel par mois + travail à distance
Le reste du temps en entreprise

PARCOURS MODULAIRES PAR CCP



Parcours de ISABELLE

Isabelle est éducatrice spécialisée dans un ADAPEI. Dans le cadre de la création d'un nouveau service, des missions complémentaires d'insertion professionnelle de ses publics lui sont attribuées. Elle a besoin d'un complément de formation pour mieux tenir son poste.

CCP 3 : Mettre en oeuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

56 h de formation
70 h de stage en entreprise

RÉSULTATS ATTENDUS

Le secteur de l'insertion professionnelle permet une entrée rapide sur un marché de l'emploi dynamique, avec des opportunités dans les secteurs public, privé, social et de l'économie sociale et solidaire. Des poursuites d'études sont également possibles via des licences professionnelles en intervention sociale ou gestion des ressources humaines spécialisées.

A PROPOS DES CAFOC

Les CAFOC de Strasbourg et de Reims proposent des prestations de formation, d'ingénierie pédagogique et de conseil en ressources humaines à destination des entreprises et des organismes publics. Ils conçoivent et déplacent des dispositifs de formation et d'accompagnement destinés aux formateurs, tuteurs, conseillers en insertion, professionnels de l'accompagnement et de l'insertion, coordinateurs pédagogiques ou encore médiateurs sociaux. Les CAFOC sont certifiés Qualiopi et labellisés EDUFORM.

INDICATEURS CLÉS



Expérience de plus de 20 ans sur le titre CEFI
(Conseiller Emploi Formation Insertion).



Taux de réussite moyen à la certification CIP : 86%
Taux d'insertion moyen (à 6 mois) : 65%

CONTACTS



CAFOC STRASBOURG

2 rue Adolphe Seyboth | 67000 STRASBOURG

Patricia LEJEUNE

Coordinatrice

06 98 86 49 17

patricia.lejeune@gip-fcip-alsace.fr

Aline FAUVILLE

Assistante de formation

03 67 18 22 98

cafoc@gip-fcip-alsace.fr

www.cafoc-alsace.fr

CAFOC REIMS

17 Bd de la Paix | 51100 REIMS

Christophe DIAS SOARES

Conseiller en Formation Professionnelle

06 10 49 60 02

christophe.dias-soares@ac-reims.fr

Audrey DI LORETO

Assistante de formation

03 26 61 20 71

audrey.di-loreto@ac-reims.fr

www.academiereims.fr