

FICHE DE POSTE

Poste	Référent(e) Mobilité individuelle et collective Nationale et Internationale
Affectation	CFA Académique
Quotité – Salaire	100% - selon niveau et ancienneté
Conditions	Télétravail possible – véhicule de service
Mission principale	Définition et pilotage des mobilités individuelles et collectives Nationale et Internationale des apprentis
Situation du poste dans l'organigramme	N+1 : Directrice du Pôle Pédagogique du CFA Académique N+2 : Directeur du CFA Académique

Contexte :

Le CFA Académique, au travers de ses 15 UFA et nombreux lycées partenaires forme 6200 apprentis du niveau 3 au niveau 7. Ces actions de formations se font en conformité avec le référentiel Eduform et conformément au code du travail qui stipule en son article L6222-42 le fait que le contrat d'apprentissage peut être exécuté en partie à l'étranger pour une durée qui ne peut excéder un an ni la moitié de la durée totale du contrat.

Descriptif des activités principales/ missions spécifiques :

Activités principales :

Elaboration de la politique de mobilité individuelle et collective nationale et internationale des apprentis

- Analyser les besoins dans les UFA
- Rédiger la convention de mobilité
- Définir les indicateurs, mesurer l'impact
- Réaliser, suivre les budgets pour la Direction
- Produire rapports, comptes-rendus, bilans
- Assurer la veille et capitaliser l'expérience
- Inscription de la politique dans la démarche Qualité et participation aux réunions Qualité

Mise en place et coordination des actions

- Identifier les partenaires et contribuer à la recherche de financements,
- Vérifier l'éligibilité aux financements existants et en optimiser les sources
- Développer et renforcer les partenariats avec des organismes institutionnels, nationaux et internationaux
- Informer les entreprises à l'international, nouer des partenariats, créer un réseau à l'étranger
- Gérer les aspects logistiques et suivre les projets
- Représenter la Direction auprès des partenaires

- Mettre en place des relais identifiés dans les UFA
- Venir en appui des UFA et le cas échéant animer le réseau des référents Mobilité au sein des UFA du CFA Académique, animer, organiser des formations en direction des différents acteurs du réseau des relais en l'UFA
- Développer et mettre à disposition des ressources tant administratives que pédagogiques

- Apporter un appui à l'organisation et coordonner les actions de mobilité dans les UFA
- Sensibiliser les apprentis aux questions interculturelles, motiver les apprentis, communiquer et motiver les tuteurs
- Choisir les apprentis en fonction des besoins des entreprises, préparer les apprentis
- Formaliser la convention de mobilité avec l'entreprise et l'alternant(e)
- Aider à la préparation du départ en mobilité en accompagnant l'apprenti ainsi que son employeur (Rédiger et envoyer les courriers à la caisse d'assurance maladie, Effectuer les démarches nécessaires pour obtenir des aides et financement auprès des différents financeurs, Prendre contact avec l'autorité qui délivre le diplôme ou la certification, afin d'organiser les modalités de reconnaissance des acquis de la mobilité. Assurer un suivi et un accompagnement de l'alternant(e) pendant la période de mobilité, notamment en cas de difficulté).
- Valoriser la mobilisation des apprentis et les accompagner dans la valorisation de leurs acquis

Communication

- Participer à l'élaboration de supports de communication
- Communiquer autour des actions, des résultats en relation avec la cellule communication

Cette liste n'étant pas exhaustive, d'autres missions particulières définies par la direction ou le responsable hiérarchique pourront être confiées au titulaire du poste.

Activités complémentaires :

- Gestion du courrier afférent aux tâches principales
- Photocopies, classement et archives

Participation aux activités quotidiennes du GIP FCIP Alsace :

- Démarche qualité (EDUFORM)

Compétences nécessaires (savoirs et savoirs faire) :

- Avoir une bonne connaissance du champ de la Mobilité : réglementation, organismes et institutions partenaires...
- Animation d'un réseau de partenaires sur le territoire de l'académie et en dehors
- Autonomie, sens de l'écoute et de la communication, dynamisme
- Sens de l'organisation, d'analyse et de synthèse, capacité d'adaptation
- Rigueur dans le suivi des dossiers
- Capacités rédactionnelles, de travail en équipe
- Maîtrise d'une lv est indispensable, connaissance des spécificités culturelles des pays
- Connaissance du fonctionnement des UFA, connaissance des « contraintes » pédagogiques.
- Permis b indispensable

- Une expérience dans le domaine serait un plus

Prise de poste

Courant septembre 2025

Titulaire du poste

Nom :
Prénom :
Date :

Signature :

Responsable hiérarchique

Nom :
Prénom :
Date :

Signature :