



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

GIP FCIP



ACADÉMIE DE STRASBOURG  
GRAND EST

**6000**  
APPRENTIS

**200**  
DIPLÔMES  
CERTIFICATS ET TITRES

# CFA

## ACADÉMIQUE

JE DEVIENS  
**APPRENTI**

**20**  
UFA

**4100**  
ENTREPRISES

**350**  
ENSEIGNANTS

[www.cfa-academique.fr](http://www.cfa-academique.fr)

Des formations pour tous,  
du CAP au BAC+5

Un accompagnement à la  
recherche d'entreprise

Des professionnels  
associés à la vie du CFA

Des équipements et  
plateaux techniques  
performants

**FAIS LE CHOIX DE  
L'APPRENTISSAGE  
DANS LE RÉSEAU DE  
L'ÉDUCATION NATIONALE**

Des enseignants qualifiés

Un accompagnement  
à l'insertion sociale  
et professionnelle

Des sorties, voyages  
pédagogiques et  
des activités culturelles

## L'APPRENTISSAGE, UNE VOIE D'EXCELLENCE

L'apprentissage est un mode de formation par alternance. Accessible aux jeunes de 15 à 29 ans révolus, il associe des périodes d'enseignement en centre de formation et de pratique en entreprise.

*Tu as entre 15 et 29 ans révolus ? Tu souhaites préparer un diplôme tout en travaillant ?*



### Des compétences mises en pratique en entreprise

L'apprenti met en pratique dans son entreprise les connaissances acquises au sein de son Unité de Formation par Apprentissage (UFA).

Cette combinaison de la théorie et de la pratique permet à l'apprenti de développer plus rapidement ses compétences.

### Un véritable acteur de l'entreprise



L'apprenti est un véritable salarié de l'entreprise. Son maître d'apprentissage va lui confier des missions et lui donner des responsabilités. Ainsi, l'expérience acquise en entreprise facilite et accélère l'insertion professionnelle des jeunes.

**A noter :** Les apprentis trouvent plus rapidement un emploi à l'issue de leurs études.

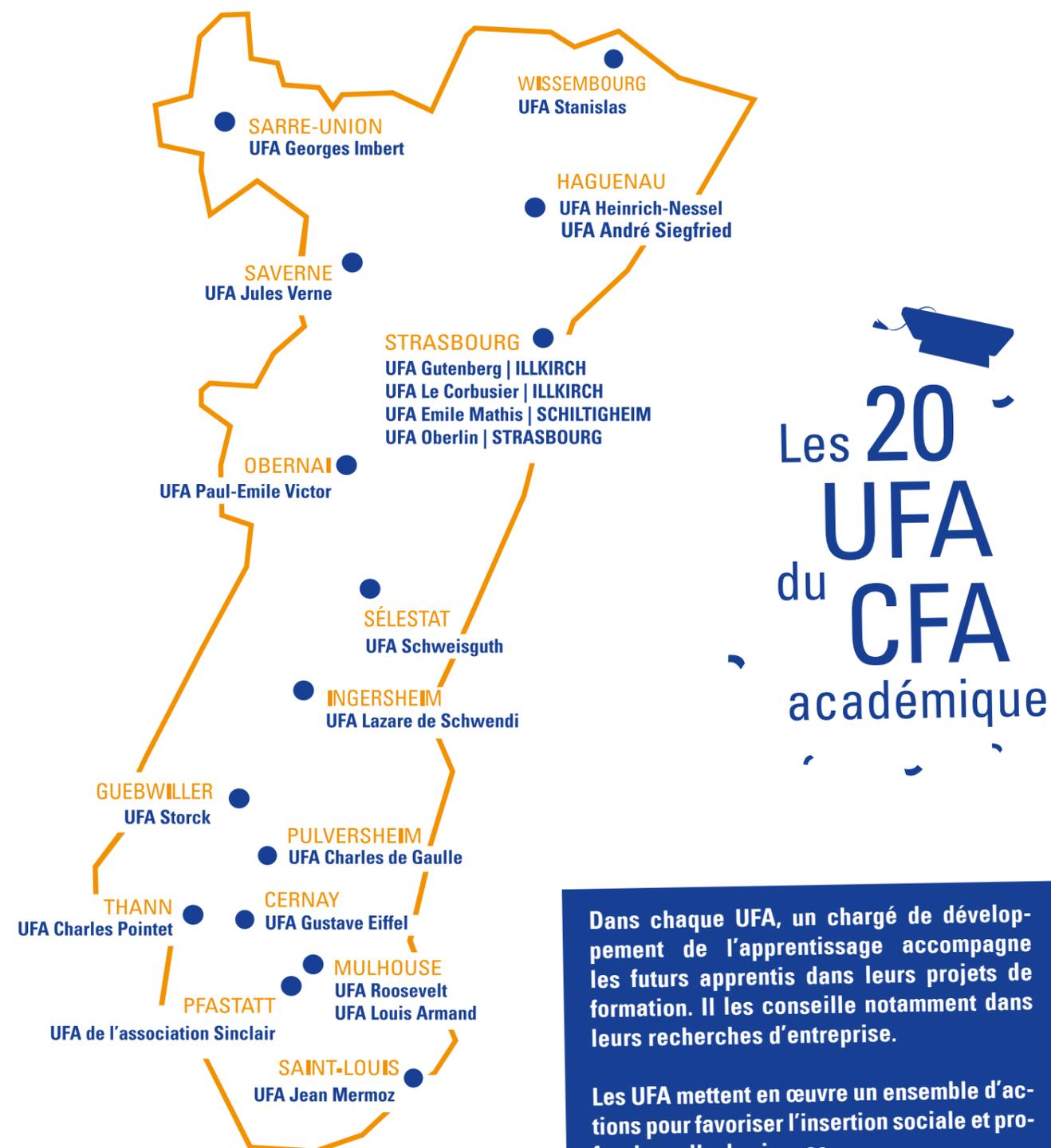
**12 mois après leur sortie d'études,  
65 % des apprentis ont un emploi salarié.**

*étude Depp-Dares réalisée en juillet 2020*

## LES UNITÉS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

En septembre 2020, les 15 CFA publics de l'académie de Strasbourg se sont regroupés pour former le CFA académique ! Ce sont les **Unités de Formation par Apprentissage (UFA)**.

Aujourd'hui, le CFA académique est composé de 20 UFA et de lycées partenaires (mixage de public).



Dans chaque UFA, un chargé de développement de l'apprentissage accompagne les futurs apprentis dans leurs projets de formation. Il les conseille notamment dans leurs recherches d'entreprise.

Les UFA mettent en œuvre un ensemble d'actions pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

## LES LYCÉES ET ORGANISMES PARTENAIRES

### Lycées accueillant du public en mixage

Il est possible de se former en apprentissage dans la plupart des lycées professionnels et technologiques de l'académie de Strasbourg. L'apprenti est alors intégré dans une classe en mixage du public ou de parcours.

### Principaux établissements accueillant des apprentis en mixage :

**Lycée Louis Armand à Mulhouse**  
Jean-Marc RICHMANN - 03 89 33 47 84

**Lycée Schwilgué à Sélestat**  
Kilian PROLHAC - 03 88 58 83 04

**Lycée Lavoisier à Mulhouse**  
Sabine MANKOUR - 03 89 42 29 95

**Lycée Docteur Koeberlé à Sélestat**  
Bouchra EL-KIFANI - 03 88 92 10 84

**Lycée Charles de Gaulle à Pulversheim**  
Jean-Denis CHARMILLOT - 03 89 83 69 20

**Lycée Haute Bruche à Schirmeck**  
Sandrine BINCKLY - 03 89 27 92 40

**Lycée JJ Henner à Altkirch**  
Dominique BOHN - 03 89 07 57 15

**Lycée Philippe Charles Goulden à Bischwiller**  
Nathalie BARBARAS - 03 88 63 58 44

**Lycée Théodore Deck à Guebwiller**  
Yves SCHROEDER - 03 89 74 99 74

**Lycée du Haut-Barr à Saverne**  
Michaël RUFF - 03 88 71 14 35

**Lycée Louise Weiss à Sainte-Marie-aux-Mines**  
Monique DIETSCH - 03 89 58 32 93

**Lycée Marcel Rudloff à Strasbourg**  
Arnaud SCHAEFFER - 03 90 20 44 10

**Lycée Scheurer-Kestner à Thann**  
Véronique GOETTELMANN - 03 89 38 33 50

**Lycée Jean Rostand à Strasbourg**  
Eric BOUVIER - 03 88 14 43 50

**Lycée Blaise Pascal à Colmar**  
Denis GIGANT, Magali SPIRY - 03 89 22 92 21

### Organismes partenaires

**GRETA Centre Alsace**  
Sylvaine GUILLET - 03 89 22 92 22

**GRETA Strasbourg Europe**  
Isabelle GROSS - 03 88 40 77 00

# FORMATIONS DES UFA PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS

## DU CAP AU BAC + 5

### ZOOM SUR NOS DIPLÔMES :

NIVEAU 3 : CAP, CTM, MC  
 NIVEAU 4 : BP, BAC PRO, BTM, MC  
 NIVEAU 5 : BTS, BM, DEUST  
 NIVEAU 6 : DCG  
 NIVEAU 7 : DSCG



SECTEURS D'ACTIVITÉS	UFA DU HAUT - RHIN (68)								
	ASSOCIATION SINCLAIR Pfastatt	CHARLES DE GAULLE Pulversheim	CHARLES POINTET Thann	JEAN MERMOZ Saint-Louis	GUSTAVE EIFFEL Cernay	LAZARE DE SCHWENDI Ingersheim	LOUIS ARMAND Mulhouse	ROOSEVELT Mulhouse	JOSEPH STORCK Guebwiller
AUTOMOBILE									
BTP				●	●				
COIFFURE - ESTHÉTIQUE									
COMMERCE - VENTE			●	●				●	
HÔTELLERIE - RESTAURATION	●		●						●
INDUSTRIE		●		●		●	●		
INDUSTRIES GRAPHIQUES				●					
LOGISTIQUE								●	
MAINTENANCE DES MATÉRIELS				●					
MÉTIERS DE BOUCHE								●	
MÉTIERS DU BOIS					●				
SANTÉ - SOCIAL	●							●	
SÉCURITÉ		●							
SERVICES ADMINISTRATIFS & DE GESTION				●				●	

SECTEURS D'ACTIVITÉS	UFA DU BAS - RHIN (67)										
	EMILE MATHIS Schiltigheim	JULES VERNE Saverne	GUTENBERG Illkirch	GEORGES IMBERT Sarre-Union	HEINRICH NESSEL Haguenau	LE CORBUSIER Illkirch	OBERLIN Strasbourg	PAUL-ÉMILE VICTOR Obernai	SCHWEISGUTH Sélestat	ANDRÉ SIEGFRIED Haguenau	STANISLAS Wissembourg
AUTOMOBILE	●	●			●				●		●
BTP		●			●	●		●	●		
COIFFURE - ESTHÉTIQUE		●					●		●	●	
COMMERCE - VENTE	●	●					●		●	●	●
HÔTELLERIE - RESTAURATION											
INDUSTRIE		●	●	●				●			●
INDUSTRIES GRAPHIQUES			●								
LOGISTIQUE	●										
MAINTENANCE DES MATÉRIELS								●			
MÉTIERS DE BOUCHE		●								●	
MÉTIERS DU BOIS		●			●				●		
SANTÉ - SOCIAL							●		●	●	●
SÉCURITÉ	●										
SERVICES ADMINISTRATIFS & DE GESTION							●			●	

# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail de type particulier. Il est conclu entre un jeune ou son représentant légal et une entreprise. L'objectif est de permettre à l'apprenti d'acquérir une qualification professionnelle validée par un diplôme d'État ou un titre reconnu au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles).

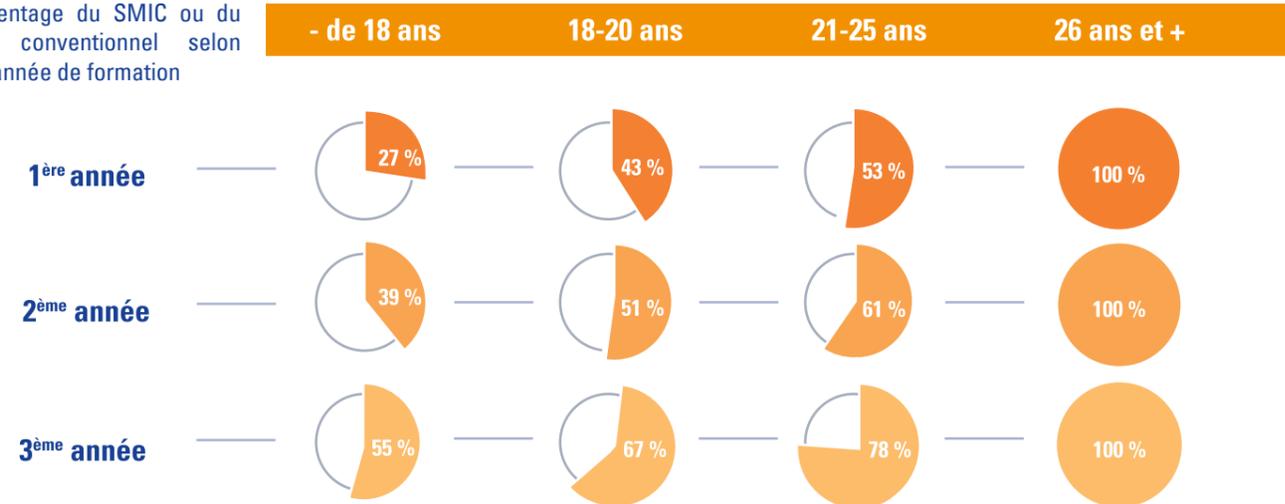
## 5 infos clés du contrat d'apprentissage

- Une durée de 6 à 36 mois ou une durée indéterminée
- Accessible aux jeunes de 15 à 29 ans révolus
- Un statut de salarié (rémunération, congés payés, protection sociale...)
- Un maître d'apprentissage qui accompagne l'apprenti dans sa formation
- Une période d'essai de 45 jours, consécutifs ou non, de présence en entreprise

Le contrat d'apprentissage est aménagé pour les travailleurs en situation de handicap. En effet, il existe des dispositifs spécifiques concernant la durée, le déroulement ainsi que la limite d'âge. Les entreprises bénéficient également d'aides spécifiques.

## Grille de rémunération

En pourcentage du SMIC ou du minimum conventionnel selon l'âge et l'année de formation



# LES AVANTAGES DE L'APPRENTISSAGE

## 5 bonnes raisons de choisir l'apprentissage

- Des formations accessibles pour tous, à tous les niveaux d'études
- Des formations gratuites et rémunérées
- Une véritable expérience professionnelle
- Une mise en pratique des connaissances théoriques
- Un tremplin vers l'emploi



## Les aides pour l'apprenti

**Carte d'étudiant des métiers** : elle permet de bénéficier de réductions dans des cinémas et lieux culturels ainsi que d'accéder aux restaurants et résidences universitaires.

**Aide au permis** : tout apprenti majeur peut bénéficier d'une aide de 500 euros pour passer son permis de conduire.

**Frais de restauration et d'hébergement** : possibilité de participation financière par l'opérateur de compétences (OPCO) de l'entreprise.

**Aide au premier équipement** : permet d'acheter l'équipement professionnel indispensable à l'activité (outillage, vêtement, ordinateur...).

**Aide Action Logement** : les apprentis peuvent bénéficier de plusieurs aides proposées par Action Logement (aide pour payer une partie du loyer, déménagement, versement dépôt de garantie).

**Allocations familiales** : les parents perçoivent les allocations familiales jusqu'aux 20 ans de l'apprenti (sous certaines conditions).

**Prime d'activité** : Prime d'activité de la CAF pour salarié temps plein sous réserve de revenu inférieur ou égal au SMIC

## Mobilité internationale des apprentis

Les apprentis peuvent partir à l'étranger pendant leur contrat d'apprentissage pour étudier dans un centre de formation ou travailler dans une entreprise. Cela permet de développer leurs compétences linguistiques et de renforcer leurs pratiques professionnelles.



**C'est une expérience de vie qui facilite l'accès à l'emploi, sans compter le salaire qui nous permet de gagner rapidement en autonomie.**

Julien S., apprenti diplômé de l'UFA Schweisguth

## Peux-tu nous parler de ton parcours professionnel ?

J'ai débuté en tant qu'apprenti CAP Menuisier chez Schmidt Groupe en 2013 puis j'ai continué en BAC PRO Technicien de fabrication bois et matériaux associés dans la même entreprise. J'ai obtenu mon diplôme et j'ai souhaité poursuivre mes études. En concertation avec mon maître d'apprentissage et mes professeurs, je me suis dirigé vers un BTS Développement et réalisation bois pour approfondir mes connaissances techniques. Mes missions et mes responsabilités d'apprenti ont évolué au fil du temps. On m'a d'abord enseigné les bases de la menuiserie puis j'ai été formé tout au long de mon parcours sur la conduite de ligne de fabrication. J'ai également pu mener mes premiers projets d'amélioration de poste en BTS.

## Quel est ton poste actuel ?

Suite à mon BTS, Schmidt Groupe m'a proposé un poste de « conducteur d'installation » en CDI dans leur nouveau centre d'usinage. Je travaille à présent en totale autonomie et l'on m'a confié de nouvelles responsabilités depuis mon embauche. Je pilote aujourd'hui une ligne de production. Je gère et j'applique les plans de maintenance des machines. Je veille à la propreté et la qualité de la production et contribue en permanence aux projets d'amélioration de poste.



## Qu'est-ce que l'apprentissage t'a apporté ?

L'apprentissage m'a permis de découvrir le milieu professionnel et le sens des responsabilités tout en poursuivant mes études. Au cours de mes 7 années d'apprentissage effectuées dans la même entreprise, j'ai eu la chance de découvrir et d'évoluer dans différents métiers. Cela m'a permis d'acquérir un certain niveau de compétences et de polyvalence. Ces années d'apprentissage au sein de l'entreprise Schmidt Groupe ont été plus qu'enrichissantes et valorisantes en tant qu'apprenti. L'entreprise m'a fait confiance, a misé sur moi et m'a proposé un emploi à la suite de mes études.

## ÉTAPE 1 | Valider son projet professionnel

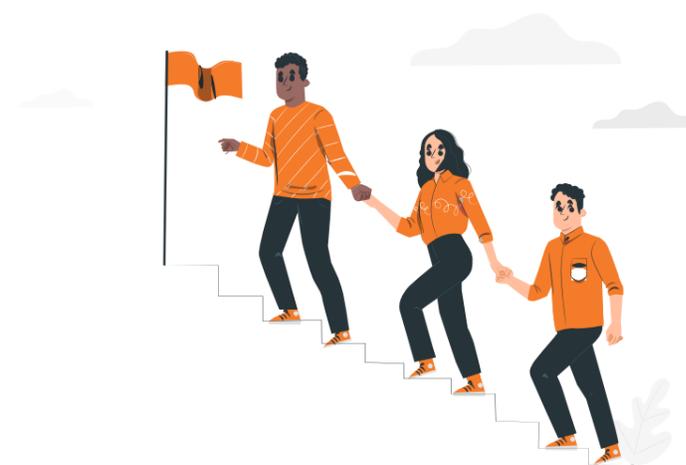
Pour construire ton projet professionnel et choisir le métier que tu souhaites apprendre, il est important de bien se renseigner sur les métiers et les formations proposés.

Pour t'aider :

- **Les PsyEN (conseillers d'orientation)** peuvent t'accompagner dans ton orientation en t'aidant à définir des secteurs d'activité pouvant correspondre à tes intérêts et te faire découvrir des métiers.
- **Les stages en entreprise** sont des étapes importantes te permettant de rencontrer des professionnels et de voir si le métier visé correspond à tes attentes. Il faut toujours garder en tête que tout stage peut aboutir à un contrat d'apprentissage. De nombreux jeunes décrochent chaque année leurs contrats suite à une période de stage en entreprise !
- **Les chargés de développement dans les UFA** peuvent t'accompagner dans ton projet de formation en apprentissage et te communiquer des offres d'entreprises. N'hésite pas à les contacter si tu souhaites avoir des informations sur les diplômes proposés.

## ÉTAPE 2 | Se renseigner sur les modalités d'inscription

Une fois que tu as fait le choix du métier, et même si tu n'as pas encore décroché de contrat d'apprentissage, contacte l'une des UFA du CFA académique pour connaître les modalités d'inscription. En effet, **dans certaines filières, le nombre de places peut être limité** et les conditions d'accès peuvent varier d'un diplôme à un autre.



## COMMENT DEVENIR APPRENTI ?

### ÉTAPE 3 | Trouver une entreprise

**La quête d'une entreprise d'accueil est quasiment similaire à la recherche d'un emploi. Il n'y a pas de place pour l'improvisation !**

#### Rédiger un CV et une lettre de motivation

Pour maximiser tes chances, il est indispensable de soigner ces deux éléments de candidature !

Le CV devra faire part de tes expériences professionnelles, tes compétences acquises, mais aussi de tes centres d'intérêts. La lettre de motivation doit, elle, présenter tes atouts et ton intérêt pour le poste visé (pourquoi choisir cette formation, ce métier / de quelles qualités je dispose / pourquoi contacter cette entreprise...).

#### Quelques pistes pour t'aider à trouver des entreprises

- Consulte ta future UFA (site internet, réseaux sociaux, contact téléphonique).
- Pense aux entreprises dans lesquelles tu aurais déjà fait un stage.
- Fais jouer ton réseau (parents, famille, amis, voisins...). Si ces personnes connaissent des chefs d'entreprises, contacte-les !
- Débute tes recherches d'entreprises le plus tôt possible ! N'attends pas le mois de juin ou l'été lorsque les entreprises prennent leurs congés.
- Pense aux entreprises voisines (ne néglige pas les petites entreprises).

#### Comment contacter une entreprise ?

**Physiquement** : rien ne remplace une rencontre en face à face avec un dirigeant. Soigne ta présentation et affiche une politesse irréprochable (ponctualité, vocabulaire, attitude).

**Par téléphone** : tu peux aussi prendre un premier contact téléphonique avec l'entreprise qui pourra soit, te proposer directement un rendez-vous, soit te convier à leur transmettre tes éléments de candidature.

**Par mail** : si tu disposes d'une adresse mail de l'entreprise (souvent accessible sur leurs sites internet) n'hésite pas à transmettre ton CV et ta lettre de motivation. Il sera alors nécessaire de s'assurer de la bonne réception de ces documents par l'entreprise en la contactant par téléphone.



### Un accompagnement à la recherche d'entreprise

Nos chargés de développement accompagnent les candidats dans leurs recherches d'entreprise.

## COMMENT DEVENIR APPRENTI ?

#### Nos conseils

- Note les entreprises contactées et conserve les réponses obtenues.
- Si une entreprise ne t'a pas répondu au bout d'une dizaine de jours, n'hésite pas à la relancer par téléphone.
- De nombreuses candidatures sont souvent nécessaires avant d'obtenir une réponse positive : ne te décourage pas !

#### Préparer son entretien

Prépare ton entretien en listant les arguments expliquant ta motivation. Entraîne-toi à te présenter en 2-3 phrases en argumentant ton choix de formation (ce qui te plaît, te motive...), le choix de l'alternance, mais aussi ta motivation pour l'entreprise démarchée.

### ÉTAPE 4 | Finaliser son inscription au CFA académique

#### Tu as trouvé une entreprise ?

Contacte rapidement ta future UFA afin d'obtenir la procédure à suivre pour finaliser ton inscription.



#### Pré-inscription

Flashez le QR Code ou rendez-vous sur notre site internet

[www.cfa-academique.fr](http://www.cfa-academique.fr)

## CONTACTS UFA DU HAUT-RHIN

Tu souhaites en savoir plus sur nos formations, nos métiers et l'apprentissage ?

Contacte nos Unités de Formation par Apprentissage!

### **UFA Charles de Gaulle** | PULVERSHEIM

Jean-Denis CHARMILLOT  
03 89 83 69 20 - jean-denis.charmillot@ac-strasbourg.fr

### **UFA Charles Pointet** | THANN

Anne-Sophie BISCHOFF  
03 89 37 74 00 - anne-sophie.bischoff@cfa-academie.fr

### **UFA Gustave Eiffel** | CERNAY

Bilal ILIHEM  
06 95 80 12 20 - 03 89 75 31 56 - bilal.ilihem@cfa-academie.fr

### **UFA Jean Mermoz** | SAINT-LOUIS

Victoria VIEGAS  
07 61 17 54 22 - 03 89 70 22 71 - victoria.viegas@cfa-academie.fr

### **UFA Lazare de Schwendi** | INGERSHEIM

David RAGNI  
03 89 27 92 46 - ce.0681637K@ac-strasbourg.fr

### **UFA Louis Armand** | MULHOUSE

Jean-Marc RICHMANN  
03 89 33 47 80 - jean-marc.richmann@ac-strasbourg.fr

### **UFA Roosevelt** | MULHOUSE

Ilhèm YAHIA  
06 49 32 08 23 - 03 89 36 20 90 - ilhem.yahia@cfa-academie.fr

### **UFA de l'association Sinclair** | PFASTATT

Emilie FISCHER  
03 89 50 70 10 - ufa@sinclair.asso.fr

### **UFA Storck** | GUEBWILLER

Nathalie KELLER  
07 87 16 53 27 - 03 89 74 99 60 - nathalie.keller@cfa-academie.fr

## CONTACTS UFA DU BAS-RHIN

### **UFA André Siegfried** | HAGUENAU

Cynthia BLUMERT  
07 62 06 03 23 - 03 88 73 45 47 - cynthia.blumert@cfa-academie.fr

### **UFA Emile Mathis** | SCHILTIGHEIM

Catherine BERTHET  
06 23 46 51 96 - catherine.berthet@cfa-academie.fr

### **UFA Georges Imbert** | SARRE-UNION

Eugène MUSZUMANSKI  
03 88 00 39 00 - eugene.muszumanski@ac-strasbourg.fr

### **UFA Gutenberg** | ILLKIRCH

Yaël BLÖCHER  
03 88 66 81 50 - yael.blocher@cfa-academie.fr

### **UFA Heinrich-Nessel** | HAGUENAU

Françoise FOURNIER  
06 71 61 46 84 - francoise.fournier@cfa-academie.fr

### **UFA Jules Verne** | SAVERNE

Elisabeth GEBHARDT  
07 86 93 40 70 - 03 88 91 24 22 - elisabeth.gebhardt@cfa-academie.fr

### **UFA Le Corbusier** | ILLKIRCH

Franck HOLDRY  
07 55 62 05 58 - 03 88 66 87 35 - franck.holdry@cfa-academie.fr

### **UFA Oberlin** | STRASBOURG

Jonas EPAILLARD  
07 61 89 35 96 - jonas.epaillard@cfa-academie.fr  
Sara HOZAIMA  
06 59 39 64 79 - sara.hozaima@cfa-academie.fr

### **UFA Paul-Emile Victor** | OBERNAI

Céline ROYER  
07 64 82 26 41 - 03 88 47 04 83 - celine.royer@cfa-academie.fr

### **UFA Schweisguth** | SÉLESTAT

Laure KACZMARCZYK  
06 60 79 25 45 - 03 88 58 07 98 - laure.kaczmarczyk@cfa-academie.fr

### **UFA Stanislas** | WISSEMBOURG

Elise SCHOBEL  
07 61 89 36 13 - 03 88 54 16 95 - elise.schobel@cfa-academie.fr

# LA PLUS GRANDE OFFRE D'APPRENTISSAGE EN ALSACE

# 200 diplômes

CERTIFICATS ET TITRES



14 secteurs d'activités du CAP au BAC+5



Automobile

BTP

Coiffure - Esthétique

Commerce - Vente

Hôtellerie - Restauration

Industrie

Industries graphiques

Logistique

Maintenance des matériels

Métiers du bois

Métiers de bouche

Santé - Social

Sécurité

Services administratifs & de gestion

**CFA académique Alsace**

2 rue Adolphe Seyboth - 67000 Strasbourg

03 88 14 10 10 - [cfa@ac-strasbourg.fr](mailto:cfa@ac-strasbourg.fr)

Valérie SIDOLI

Chargée de développement de l'apprentissage

07 60 70 55 68 - [valerie.sidoli@gip-fcip-alsace.fr](mailto:valerie.sidoli@gip-fcip-alsace.fr)



[www.cfa-academique.fr](http://www.cfa-academique.fr)