Formation Conseiller Emploi Formation et Insertion (CEFI)

Mis à jour le 21 juin 2024

Conditions d'entrée et prérequis

- Formation en cours d'emploi ou en tant que stagiaire dans une structure d'accueil
- Avoir des activités professionnelles en lien avec les contenus de formation
- Avoir un niveau 4 (BAC) et exercer une activité de conseil et d'accompagnement de publics vers l'insertion

Niveau d'entrée

Niveau 4 - BAC

Niveau de sortie

Niveau 5 - BAC +2

Public visé

Salarié, demandeur d'emploi, organismes publics et privés. Reconversion professionnelle vers le métier de CEFI, conseiller emploi formation, coordinateur pédagogique...

Rythme

Temps plein

Durée en centre

441 heures

Durée en entreprise

35 heures

Validation

- **Certification professionnelle de conseiller emploi formation insertion** (certification professionnelle de niveau 5 inscrite au RNCP – Code 332T – JO du 27 mai 2015

Objectifs professionnels

Le **Conseiller Emploi Formation Insertion (CEFI) accompagne les publics touchés par les difficultés du marché du travail.** Pour cela, il propose un accompagnement personnalisé visant à favoriser l'insertion sociale et professionnelle.

Parmi ses principales missions :

- Accueillir, diagnostiquer, informer, orienter et accompagner dans la construction d'un plan d'action et la réalisation d'un parcours d'insertion.
- Jouer un rôle de médiateur entre les personnes accompagnées et les partenaires économiques

Le CEFI **évolue au sein d'associations, de collectivités territoriales, d'organismes publics, de missions locales, d'entreprises de travail temporaire ou d'organismes de protection sociale.**

Contenu

- **Bloc de compétences 1 :**
  Construire et entretenir un réseau de partenaires pour l'accompagnement social et professionnel
  Construction d'un projet d'insertion : travailler sur le projet professionnel
  Mener des entretiens et des ateliers collectifs dans l'accompagnement : posture, limites et réflexivité
  Accompagner des publics en situation de précarité ou d'exclusion
  La motivation : une composante essentielle du projet
  L'ADVP : une approche éducative en orientation
  19 jours de formation (dont 3 jours à distance) soit 138 heures au maximum + 35 heures d'accompagnement au maximum pour la préparation à la certification
- **Bloc de compétences 2 :**
  S'approprier les modes d'organisation des entreprises pour favoriser l'insertion des publics
  La relation entreprise dans le travail d'accompagnement vers et dans l'emploi : les modalités de rapprochement entre insertion et économie
  Les mesures et dispositifs d'accès et de maintien dans l'emploi
  Les mesures et dispositifs d'accès et de maintien dans l'emploi – Intégration et mesures de non-discrimination – focus sur le réseau du handicap
  Projet et partenariat : analyse stratégique et conditions de réussite
  Analyse du travail : référentiels de compétences, compétences transversales – méthodologies d'observation du travail, AFEST (action de formation en situation de travail)
  Echanges de pratiques
  15 jours de formation (dont 1 jour à distance) soit 105 heures au maximum + 35 heures d'accompagnement au maximum pour la préparation à la certification. Un stage en entreprise de 35 heures est également à réaliser pour ce bloc de compétences.

- **Bloc de compétences 3 :**
  Conduire un projet
  Diagnostic de territoire

Formation Conseiller Emploi Formation et Insertion (CEFI)

– Arrêté du 6 mai 2015) – FranceCompétencesdate de décision le 23/07/2020 Chaque bloc de compétences est évalué sur la base d'un mémoire professionnel. La certificationsobtientparla validation des 3 blocs de compétences et d'un entretien final avec le jury. La certification s'obtient par la voie de la formation ou par la voie de la VAE.

Certification

Oui

Modalités d'évaluation

Certification Conseiller Emploi Formation Insertion (niveau 5) – inscrite au RNCP sous le code 332 T

La certification est composée de **trois blocs de compétences.** Elle s'obtient par la validation de chaque bloc, complétée par un entretien final devant un jury. Chaque bloc est validé par une production écrite, évaluée par le jury au regard d'un tableau de compétences spécifique à chaque bloc :
– Les blocs 1 et 2 font chacun l'objet d'un mémoire professionnel de 30 pages sur une thématique en lien avec le bloc
– Le bloc 3 fait l'objet de la production d'un schéma heuristique présentant un projet, assorti d'un dossier complémentaire de 5 pages

L'obtention de la certification s'évalue par un entretien final devant un jury, avec la validation du dernier bloc de compétences.

Par la voie de la validation des acquis de l'expérience (VAE)

Formaliser un projet sous forme de mindmap
Ingénierie financière d'un projet ou d'une formation
Projet et stratégie de communication
Renforcer sa posture professionnelle pour gagner en efficacité et en sérénité
14 jours de formation soit 98 heures au maximum + 35 heures d'accompagnement au maximum pour la préparation à la certification

Modalités pédagogiques

- Expositive, active, participative
- Travail à distance sur la plate-forme Moodle pour la formation conseil appui AFEST
- Forte alternance tout au long de la formation (2 jours par semaine en moyenne en centre de formation)
- La majeure partie des modules est organisée en présentiel, le module conseil appui en AFEST est organisé en 100% distanciel
- Le calendrier des modules de formation est organisé de façon chronologique selon les 3 blocs de compétences. Pour chaque validation de bloc de compétence, un jury est organisé pour valider le mémoire déposé
- La formation étant construite de façon modulaire, le parcours peut ainsi être aménagé selon les besoins et/ou parcours antérieurs de l'apprenant

Profil des intervenants

Formateurs professionnels expérimentés

Les plus

Taux de réussite : **88%**

Taux d'insertion : **100%**

Possibilité d'aménagement du parcours

Oui

Délais et modalités d'accès

Sur dossier et entretien, Inscription validée dès retour d'une convention signée au moins 2 semaines avant le démarrage de la session

Financements possibles

Plusieurs financements possibles : **CPF – Entreprise – OPCO – Individuel**

Poursuite de parcours

Métiers visés :

- Conseiller en insertion
- Chargé d'accompagnement social ou professionnel
- Conseiller emploi
- Formateur en insertion

Formation Conseiller Emploi Formation et Insertion (CEFI)

Un dossier de demande de validation des acquis de l'expérience est complété et étudié par le jury. Un entretien devant le jury (en présentiel ou visioconférence) est organisé pour évaluer les compétences du candidat au regard du référentiel de la certification.

Dans le cas d'une visioconférence, le candidat est invité à se rendre au DAVA (Dispositif Académique de Validation des Acquis) de son académie avec qui la visioconférence est organisée.

Possibilité de validation par blocs de compétences

Oui

Entrée et sortie permanente

Non

Codes réglementaires

- Code NSF : 332
- Code ROME : K2112, K1801, K1203

- Educateur chargé d'insertion
- Conseiller mobilité
- Accompagnateur socio-professionnel

Référent handicap

Nos référents handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.

Réseau

- CAFOC de Strasbourg
- 2 rue Seyboth
  67000 Strasbourg
- cafoc@gip-fcip-alsace.fr
- 03 67 18 22 98
- www.cafoc-alsace.fr