RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

greta NORD ALSACE GRAND EST

Les Soft Skills – F/H

Mis à jour le 24 avril 2025

Conditions d'entrée et prérequis

Tout public

Niveau d'entrée

Sans diplôme

Public visé

Demandeurs d'emplois

Rythme

Temps plein

Durée en centre

140 heures

Validation

- Certification « Apprenant Agile » est accessible à l'issue d'un parcours de formation (parcours moyen de 140h)

Certification

Non

Modalités d'évaluation

/

Modalités de suivi

Possibilité de validation par blocs de compétences

Non

Entrée-sortie permanente

Oui

Codes réglementaires

- Formacode : 15069
- Code NSF : 414
- Code ROME : K2112

Vous souhaitez développer vos compétences ?

Objectifs professionnels

- La formation sur les Soft Skills prépare à la construction d'un projet professionnel, au retour à l'emploi ou à une entrée en formation qualifiante.
- Lors d'expériences de terrain, le stagiaire exerce ses compétences sociales et transversales, dites SOFT SKILLS. Il les évalue, confronte son auto-évaluation à l'avis des autres (collègues, tuteurs, formateurs…), mesure les éventuels écarts et propose des actions d'amélioration qu'il réinvestit ensuite dans une nouvelle expérience.
- Tout au long du parcours, il capitalise des outils, des connaissances et des savoir-d'action mobilisables. Il récolte des éléments de preuves et des traces qui viendront attester de l'acquisition de ces compétences.
- Le stagiaire intègre ainsi les codes de l'entreprise, apprend à se projeter, à faire face au changement et à gagner en efficacité. Les soft skills renforcent également la capacité des stagiaires à travailler en équipe, et jouent un rôle important dans les relations de travail.

Contenu

- **A partir d'expériences de terrain, privées ou professionnelles, le stagiaire analyse les situations d'apprentissage, identifie les compétences mobilisées et les formalise en les mettant en lien avec les six compétences transversales suivantes :**
  Communiquer
  Coopérer
  Agir avec méthode
  Exercer sa créativité
  Raisonner avec logique
  Exercer son sens critique et éthique
- **Tout au long de son parcours, le stagiaire acquiert des badges numériques :**
  Badge « explorateur », Badge « bâtisseur de mes compétences », badge « architecte de mes projets ».
- **Le stagiaire constitue des dossiers de preuves, de traces** qui viennent attester de ses compétences. Il est amené à visiter des entreprises, à rencontrer les salariés, à mieux comprendre les codes culturels entrepreneuriaux et à échanger avec des intervenants (responsables RH, managers…) sur l'importance des soft skills.

Modalités pédagogiques

- Enseignement en salle
- FOAD
- Formation-action
- Suivi individualisé

Les Soft Skills – F/H

Profil des intervenants

Enseignants de l'éducation nationale et formateurs spécialisés

Possibilité d'aménagement du parcours

Oui

Délais et modalités d'accès

Réunion d'informations collectives, entretien téléphonique et individuel.

Financements possibles

CPF, plan de développement, auto-financement…

Référent handicap

Toutes nos formations sont accessibles à la candidature de personnes en situation de handicap. Nos référents handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.

Réseau

- GRETA NORD ALSACE (GNA)
- 123, route de Strasbourg
  67504 HAGUENAU
- gna@greta-nord-alsace.com
- 03 88 06 16 66
- www.greta-nord-alsace.com/