

## Module 3 : Préparer et réaliser une AFEST

Mis à jour le 11 septembre 2025

### Conditions d'entrée et prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis techniques. Une maîtrise des savoirs de base et de la langue française est indispensable.

### Public visé

Tuteur/formateur qui occupent une activité professionnelle depuis 1an minimum dans l'entreprise et qui souhaitent accompagner des salariés par l'AFEST

### Rythme

Temps partiel

### Durée en centre

21 heures

### Validation

- Attestation de fin de formation

### Certification

Oui

### Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis

### Possibilité de validation par blocs de compétences

Non

### Entrée et sortie permanente

Non

Vous souhaitez mettre en place la modalité AFEST dans votre entreprise ?  
Vous souhaitez accompagner un salarié sur des gestes professionnels essentiels de votre métier ?

### Objectifs professionnels

A l'issue de la formation, les référents et/ou formateurs AFEST maîtriseront **les bases de l'AFEST** (contenu adapté) :

- Le cadre juridique de l'AFEST,
- Les phases d'une AFEST (mises en situation, phases réflexives, évaluations),
- Les étapes de mise en oeuvre d'une AFEST (méthodologie, outils),
- Les facteurs de réussite d'une AFEST (conditions de mises en oeuvre),

Ils seront en capacité de :

#### PREPARER UNE AFEST

- Procéder à l'analyse de l'activité du travail (identifier les compétences nécessaires à la tenue d'un poste, repérer les modes opératoires et les étapes d'une activité),
- Définir, décrire et retranscrire une compétence,
- Elaborer un référentiel de compétence,
- Identifier les mises en situations clefs,
- Transformer les situations de travail en situations apprenantes,
- Concevoir le parcours pédagogique d'une AFEST,
- Réaliser le bilan d'une AFEST,
- Se projeter dans une mise en oeuvre effective et identifier les effets sur l'entreprise et son organisation

#### REALISER UNE AFEST

- Adopter la posture de formateur AFEST,
- Animer les mises en situation (dans le respect du droit à l'essai de l'apprenant),
- Animer les phases réflexives (amener l'apprenant à apprendre de sa propre pratique),
- Evaluer les acquis de l'apprenant.

### [Télécharger la fiche formation](#)

### Contenu

- **Module 1 : Comprendre et planifier une AFEST**  
*1/ Classe virtuelle de lancement :*  
Accueil et introduction  
Comprendre le parcours de formation proposé et planifier les différentes étapes de celui-ci  
*2/ Parcours en asynchrone*  
Présentation des principes de l'AFEST  
Les phases et les incontournables de l'AFEST (ingénierie préalable, identification d'un tuteur-formateur, mises en situation, phases réflexives, évaluation)  
Les facteurs de réussite d'une AFEST (conditions de mise en oeuvre)
- **Module 2 : Analyser le travail**

## Module 3 : Préparer et réaliser une AFEST

- Analyse du travail, travail prescrit/réel (méthodologies et outils)
- Notion de compétence et travail autour de la bonne formulation
- Bonnes pratiques pour construire un référentiel de compétences sur mesure
- Identifier les compétences à développer en AFEST
- Aménagement d'une situation de travail pour la rendre apprenante
- **Module 3 : Mettre en oeuvre et évaluer une AFEST**
  - Conception et planification des séquences pédagogiques
  - Élaboration du plan de formation
  - Techniques d'accompagnement des apprenants
  - Mise en place d'un suivi de l'AFEST
  - Utilisation des supports pédagogiques
  - Évaluation des compétences acquises
  - Bilan du parcours et de l'expérience AFEST
  - Retour d'expérience et amélioration continue
  - Conclusion et clôture de la formation

### Modalités pédagogiques

Formation hybride dont une journée en présentiel, et des travaux à réaliser en asynchrone

### Profil des intervenants

Formateurs spécialisés

### Durée

Classe virtuelle : 1h | présentiel : 12h | asynchrone : 8h

### Délais et modalités d'accès

Inscription validée dès retour d'une convention signée

### Financements possibles

Plusieurs financements possibles : OPCO – entreprise – individuel

### Référent handicap

Nos référents handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Référent handicap : Florent PETITDEMANGE - florent.petitdemange@gip-fcip-alsace.fr

### Réseau

- CAFOC de Strasbourg
- 2 rue Seyboth  
67000 Strasbourg
- cafoc@gip-fcip-alsace.fr
- 03 67 18 22 98
- www.cafoc-alsace.fr