Module 1 : Préparer une AFEST

Mis à jour le 6 novembre 2026

Conditions d'entrée et prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis techniques. Une maîtrise des savoirs de base et de la langue française est indispensable.

Public visé

Tuteur/formateur qui occupent une activité professionnelle depuis 1an minimum dans l'entreprise et qui souhaitent accompagner des salariés par l'AFEST

Rythme

Temps partiel

Durée en centre

14 heures

Validation

- Attestation de fin de formation

Certification

Oui

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis

Modalités de suivi

Classe virtuelle de lancement : **le 05/05/26 : 1h de 11h à 12h**

Journée présentielle : **le 27/05/26 : 7h de 8h30 à 12h et de 13h à 16h30**

Travail complémentaire asynchrone à fournir : **du 05/05/26 au 27/05/26 pour une durée de 6h**

Possibilité de validation

Vous souhaitez mettre en place la modalité AFEST dans votre entreprise ? Vous souhaitez accompagner un salarié sur des gestes professionnels essentiels de votre métier ?

Objectifs professionnels

A l'issue de la formation, les **formateurs AFEST** maîtriseront **les fondamentaux de l'AFEST** (contenu allégé) :

- Le cadre juridique de l'AFEST
- Les phases d'une AFEST (mises en situation, phases réflexives, évaluations)
- Les étapes de mise en oeuvre d'une AFEST (méthodologie, outils)
- Les facteurs de réussite d'une AFEST (conditions de mises en oeuvre)

Ils seront en capacité de :

- Procéder à l'analyse de l'activité du travail (identifier les compétences nécessaires à la tenue d'un poste, repérer les modes opératoires et les étapes d'une activité),
- Définir, décrire et retranscrire une compétence,
- Elaborer un référentiel de compétence,
- Identifier les mises en situations clefs,
- Transformer les situations de travail en situations apprenantes,
- Concevoir le parcours pédagogique d'une AFEST,
- Réaliser le bilan d'une AFEST.
- Se projeter dans une mise en oeuvre effective et identifier les effets sur l'entreprise et son organisation

Contenu

Module 1 : Comprendre et planifier une AFEST
1/ Classe virtuelle de lancement :
Accueil et introduction
Comprendre le parcours de formation proposé et planifier les différentes étapes de celui-ci
2/ Parcours en asynchrone
Présentation des principes de l'AFEST
Les phases et les incontournables de l'AFEST (ingénierie préalable, identification d'un tuteur-formateur, mises en situation, phases réflexives, évaluation)
Les facteurs de réussite d'une AFEST (conditions de mise en oeuvre)
Module 2 : Analyser le travail
Analyse du travail, travail prescrit/réel (méthodologies et outils)
Notion de compétence et travail autour de la bonne formulation
Bonnes pratiques pour construire un référentiel de compétences sur mesure
Identifier les compétences à développer en AFEST
Aménagement d'une situation de travail pour la rendre apprenante
Module 3 : Mettre en oeuvre et évaluer une AFEST
Conception et planification des séquences pédagogiques
Élaboration du plan de formation
Techniques d'accompagnement des apprenants
Mise en place d'un suivi de l'AFEST
Utilisation des supports pédagogiques
Évaluation des compétences acquises

Module 1 : Préparer une AFEST

par blocs de compétences

Non

Entrée-sortie permanente

Non

Bilan du parcours et de l'expérience AFEST
Retour d'expérience et amélioration continue
Conclusion et clôture de la formation

Modalités pédagogiques

Formation hybride dont une journée en présentiel, et des travaux à réaliser en asynchrone

Profil des intervenants

Formateurs spécialisés

Durée

Classe virtuelle : 1h | présentiel : 7h | asynchrone : 6h

Délais et modalités d'accès

Inscription validée dès retour d'une convention signée

Financements possibles

Plusieurs financements possibles : OPCO – entreprise – individuel

Référent handicap

Notre référent handicap est à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation. Contact : missionhandicap@gip-fcip-alsace.fr

Réseau

- CAFOC de Strasbourg
- 2 rue Seyboth
  67000 Strasbourg
- cafoc@gip-fcip-alsace.fr
- 03 67 18 22 98
- www.cafoc-alsace.fr